

IPOTESI DI ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNUALITA' 2015

Il giorno 9 giugno 2015, in Roma, Via Rodolfo Lanciani n. 38, presso la sede centrale di Arsial, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con determina direttoriale n. 225 del 12/05/2014 (così come modificata dalla successiva determinazione n. 160 del 18 marzo 2015) e le rappresentanze sindacali, legittimati alle trattative ed alla firma della presente intesa.

L'incontro segue l'ordine dei lavori già previsto nelle precedenti riunioni svoltesi in data 8 e 15 e 22 maggio 2015 e prosegue sul medesimo ordine del giorno.

L'amministrazione premette che l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 (convertito in legge n.122/2010) ha disposto "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Preso atto che la legge 147/2013, nel prorogare di un anno (dal 31 dicembre 2013 al 31 dicembre 2014) l'operatività della disposizione, ha contestualmente dettato, attraverso l'aggiunta di un nuovo periodo, una diversa disciplina a decorrere dal 1 gennaio 2015.

Da quanto precede, a partire dal 1 gennaio 2015, l'ammontare complessivo del Fondo non può superare il tetto del 2010 e, per stabilizzare le riduzioni effettuate nel triennio precedente, il medesimo Fondo non può superare l'importo di parte fissa consolidato nel 2014.

Jts

Sulla base della normativa richiamata l'amministrazione è in grado di quantificare il Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane per l'annualità 2015 per un importo inferiore al 2010 e limitando le risorse stabili al limite consolidatosi nel 2014.

Tanto illustrato, la delegazione di parte pubblica da atto di aver consegnato alle rappresentanze sindacali i prospetti di costituzione e l'ipotesi di distribuzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane relativo al personale non dirigente per l'annualità 2015, e che su tali documenti si è sviluppato un proficuo confronto, sino ad arrivare ad una quantificazione delle risorse destinate alla produttività ad un livello superiore alle annualità precedenti con importi pro-quota superiori a quelli sinora in godimento ai lavoratori.

Sh *Sh* *W* *De* *De* *1* *Puro* *De* *De* *Jts*

Le parti concordano, nel rispetto della normativa vigente e del quadro normativo modificato secondo quanto sopra esposto, di porre in essere una procedura di "Progressione Economica Orizzontale" (P.E.O.) per l'annualità 2015 che tenga conto delle valutazioni ottenute dai dipendenti negli ultimi due anni in base al sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia.

Di introdurre risorse variabili ex art. 15, comma 5 del CCNL di riferimento ed utilizzare, al contempo, i residui degli anni precedenti per premi legati alla produttività.

L'introduzione delle risorse di cui al citato art. 15, comma 5, CCNL viene motivato dalla nuova organizzazione dell'Ente che ha razionalizzato la propria struttura ed dalle particolari funzioni aggiuntive che l'Agenzia dovrà affrontare nell'annualità in corso e che, sicuramente, avranno ripercussioni rilevanti sulle annualità successiva.

Le parti concordano, inoltre, di rinviare la valutazione delle forme indennitarie quali il "turno" e la "flessibilità oraria", ovvero "tempo potenziato", all'interno della contrazione generale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Le parti concordano di destinare una parte delle risorse del Fondo, così come quantificate nell'allegato schema di destinazione, alle Posizioni di Lavoro. Un numero di posizioni che nel tempo potrà essere rivisto e che contestualmente, l'amministrazione si impegna a valorizzare sul settore tecnico.

Posizioni da attribuire tramite procedura e disciplinare illustrato ai rappresentanti dei lavoratori e da concludersi entro il mese di luglio 2015, confermando la necessità, per quanto attiene alle "Alte Specializzazioni", del possesso della laurea specialistica e tenendo conto delle necessarie modifiche relative alla armonizzazione del punteggio del titolo di "Master", all'attinenza del titolo accademico, ~~e della effettiva presenza in servizio presso l'ente dei candidati per almeno dodici mesi.~~ *È REQUISITO PER PARTECIPARE AGLI AVVISI RELATIVE ALLE POSIZIONI DI LAVORO.*

La parti, sul punto, concordano altresì che le Posizioni di Lavoro istituite abbiano durata biennale.

Per l'annualità 2017, su impulso e sostegno dell'organo di vertice dell'Agenzia, le parti ^{CONCORDANO} ~~contrattano~~ di procedere ~~a destinare parte delle risorse del Fondo per~~ lo svolgimento di procedure ~~miranti ad una~~ progressione economica orizzontale delle categorie.

Le parti concordano di introdurre l'istituto delle specifiche responsabilità dall'annualità 2015, nei limiti imposti dal CCNL di riferimento delegando la parte dirigenziale a graduarne responsabilità, funzioni e quantificazione delle indennità. L'indennità di "specifiche responsabilità" osserverà un limite quantitativo pari a € 2.500,00 annue per i lavoratori inquadrati in categoria "D" e di € 300,00 annue per quanto attiene alle Categorie "C" e "B".

Le parti si impegnano a perfezionare un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che sostituisca il precedente entro il mese di luglio 2015. A tal fine l'amministrazione consegna ai rappresentanti dei lavoratori una ipotesi di nuovo contratto decentrato ed il nuovo sistema di valutazione del personale. L'amministrazione informa che l'ipotesi di sistema di valutazione è stato inviato all'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'amministrazione rappresenta che eventuali nuove risorse derivanti dal bilancio 2015 saranno indirizzate verso l'istituto delle Specifiche Responsabilità.



**DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
 PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2015**

Descrizione della destinazione da finanziare	Importo
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo	
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 LETT. B) CCNL 31.3.1999)	66.000,00
POS. ORGANIZZ. (ART. 17 C. 2 LETT. C) CCNL 31.3.1999) - DELL'ANNO	556.114,00
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 LETT A) CCNL 31.3.1999)	
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 LETT A) CCNL 31.3.1999)	
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL D-E) CCNL 31.3.1999)	
INCENTIVI SPECIF. ATTIVITA' (ART. 17 C. 2 LETT. G) CCNL 1.4.1999)	29.000,00
Totale Destinazioni accordo annuale utilizzo	651.114,00
Destinazioni vincolate / storiche / Contrattate dal CI di rif.to	
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.2004)	68.000,00
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 LETT. B) CCNL 31.3.1999)	380.600,00
POS. ORGANIZZ. (ART. 17 C. 2 LETT. C) CCNL 31.3.1999)	
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 LETT A) CCNL 31.3.1999)	574.784,00
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 LETT A) CCNL 31.3.1999)	89.014,00
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL D-E) CCNL 31.3.1999)	92.000,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.2006)	
INCENTIVI SPECIF. ATTIVITA' (ART. 17 C. 2 LETT. G) CCNL 1.4.1999)	24.488,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	0,00
Totale Destinazioni vincolate / storiche	1.228.886,00
Code contrattuali	
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0,00
Totale Code contrattuali	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2015	1.880.000,00

Amo 2015
Amo 2015
Amo 2015

Data sottoscrizione: _____

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: Stefano Sbarfi (Direttore Generale)

Componente: Damiano Colaiacomo

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.:

CGIL:

CISL:

UIL:

CSA CISAL:

[Signature of Stefano Sbarfi]
[Signature of Damiano Colaiacomo]

[Signature of R.S.U.]
[Signature of CGIL]
[Signature of CISL]
[Signature of UIL]
[Signature of CSA CISAL]